



УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧУ ФОК «Гагаринский»

О.В. Аликина

М.П.



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА 3 СМЕНЫ
«START UP ЛИДЕР»
ЗАГОРОДНОГО ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО ЛАГЕРЯ
ЧУ ФОК «ГАГАРИНСКИЙ»**

**3 СМЕНА «Start Up Лидер»
ПРОГРАММА В СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ С
ПРОФСОЮЗНЫМ КОМИТЕТОМ АО «ПНТЗ»**

(программа рассчитана на 21 день для детей от 6,5 до 17 лет)

1. Информационная карта программы

№ п/п	Полное название программы	«Start Up Лидер», программа в социальном партнерстве с профсоюзным комитетом АО «ПНТЗ»
1	Цель программы	Развитие у обучающихся лидерских качеств и организаторских способностей, формирование положительного отношения и доверия к профсоюзному движению
2	Направленность	социально-педагогическая, профориентационная
3	Авторы программы	Аликина Ольга Владимировна, директор
4	Учреждение, предоставившее программу	Частное учреждение «Физкультурно-оздоровительный комплекс «Гагаринский»
5	Адрес, телефон	623150, Свердловская область, г. Первоуральск, территория ФОК Гагаринский, владение 1, строение 10. olga.alikina@rimera.com
6	Место реализации	ЧУ ФОК «Гагаринский» ОАО «ПНТЗ», г. Первоуральск, Свердловская обл.
7	Количество, возраст учащихся	525 воспитанников в возрасте от 6,5 до 17 лет
8	Сроки проведения, количество смен	Одна смена продолжительностью 21 день 17.07.2025-06.08.2025
9	Социальные партнеры программы	Профсоюзный комитет АО «ПНТЗ» Уральский государственный педагогический университет ПМАОУ ДО «Центр развития детей и молодежи» Центральная клубная система ГО Первоуральск Центр дополнительного образования ГО Первоуральск ГАПОУ СО «Первоуральский металлургический колледж» АНО «Центр развития дуального образования»

2. Актуальность программы

«Прежде, чем стать лидером, вы стремитесь к собственному успеху. Для лидера успех – это наблюдать рост других»

Джек Велч (Jack Welch), бывший генеральный директор компании «General Electric»

В 2019 году «Федерацией независимых профсоюзов России» было проведено исследование среди молодежи, задачи исследования:

- выяснить отношение молодежи к профсоюзному движению;
- выяснить представления молодежи о современных функциях профсоюза;
- определить основной источник знаний современной молодежи о профсоюзах.

Выводы:

- основной причиной того, что молодые люди не вступают в профсоюз, они назвали недостаток информации о деятельности профсоюзов - 62% респондентов.
- считают, что профчленство не дает никаких преимуществ - 19%.

На этом основании можно сделать вывод об отсутствии информированности о деятельности профсоюзной организации как одной из главных причин того, что молодые люди не вступают в ряды профсоюзов.

При этом о том, что существуют сайты «Федераций независимых профсоюзов России», региональных профсоюзных объединений и местных профкомов, осведомлены лишь 50% респондентов. Читают профсоюзную прессу и того меньше - около 10% опрошенных.

Наиболее значимым источником информации о деятельности профсоюзов подавляющее большинство респондентов назвали Интернет. А ведь позиция молодежи на рынке труда наиболее уязвима.

Молодое поколение испытывает ряд проблем в социально-трудовой сфере - от сложностей при трудоустройстве до явной или скрытой дискриминации на рабочих местах, заниженной оплаты труда, невозможности самореализоваться в выбранной профессии.

Многие молодежные проблемы находятся в фокусе профсоюзной работы. Однако их эффективное решение во многом связано с участием в работе профсоюзов самой молодежи. Организация практической работы по вовлечению молодежи в профсоюз и развитие ее активности связаны с созданием положительного имиджа профсоюзов как организации, способной осуществлять надежную защиту прав и интересов наемных работников.

В России привлечение подрастающего поколения к деятельности профсоюзов имеет свои традиции. Осознавая, что молодежь – это преемники традиций, и в то же время носители инноваций, профсоюзные деятели всегда уделяли молодежной политике особое внимание.

Однако сегодня, когда все больше говорят о преемственности всех уровней образования, вопрос поднимается о том, как подобрать такие формы и методы работы с подрастающим поколением, чтобы заинтересовать детей в более раннем возрасте. Чтобы заинтересовать своей деятельностью подрастающее поколение, показать ее значимость, нужно разговаривать с молодежью на ее языке, использовать современные образовательные технологии, встраивать свою работу в актуальные молодежные проекты.

Именно Профком Первоуральского новотрубного завода в 2009 году проявил инициативу организации профсоюзной смены. Сегодня, когда речь идет о профориентации, о воспитании социально-правовой и политической культуре среди детей и подростков, эта тема является утвердившейся тенденцией. Каждый год мы ищем новые направления, формы, методы, средства работы с воспитанниками лагеря. За три недели необходимо оправдать заявленную цель тематической смены: создать условия для развития у обучающихся лидерских качеств и организаторских способностей, формирования положительного отношения и доверия к профсоюзному движению.

3. Основная идея программы

Идея смены «Start Up Лидер» заключается в определении основных смыслообразующих направлений деятельности лидера, коим является профсоюзный активист. Идея связана с раскрытием основных смысловых, фундаментальных основ деятельности профсоюза – защита прав трудящихся, желание помогать другим, реализоваться не только в работе, но и общественной деятельности, стать лидером коллектива, а значит принять на себя определенные обязательства и ответственность, стремиться к расширению и углублению своих знаний в области права и законодательства, быть неравнодушным к проблемам своего коллектива.

Случае структура успешности личности ребенка включает в себя совокупность таких компонентов как когнитивный, мотивационный (эмоционально-волевой), содержательно-операционный.

Анализ и раскрытие каждого компонента позволяют выделить качества личности, которые служат ресурсом успешности, и как результат, позитивно развитый ребенок, реализующий заложенные в нем задатки и способности:

1. Проявление склонности ребенка к определенному виду деятельности, увлеченность в работе по интересам.
2. Стремление к самостоятельному и оригинальному выполнению деятельности творческого характера.
3. Повышение умственной активности через поиск и извлечение новой информации.
4. Преобладание у ребенка позитивных эмоций в процессе преодоления возникших трудностей.

Нельзя не отметить, что все перечисленные качества в сумме являются составляющей лидерского потенциала ребенка, развитию которого возможно содействовать через создание ситуации, в которой ребенок переживает соответствующее лидеру и позитивно развитой личности психическое состояние – *то есть эмоционально проживает в деятельности определенные модели поведения*. Учитывая, что немаловажным двигателем детской деятельности является потребность, для развития ключевых качеств лидерского потенциала ребенка необходимо создавать условия, которые требуют проявления детской активности, познавательной активности. Положив тем самым в основу воспитательной работы в рамках смены *деятельностный подход*, логично в качестве формы реализации предложить воспитанникам проектную деятельность.

Именно поэтому в 2024 году в рамках тематической профсоюзной смены появился инновационный кейс «Проект 22». Организаторами было подсчитано, что во время летней кампании в лагере «Гагаринский» реализуется 21 образовательный проект различной направленности (не учитывая проекты детской клубной системы). Совет лидеров смены был сформирован из воспитанников-наставников каждого образовательного проекта, а им, в свою очередь, была поставлена задача придумать новый образовательный проект для

лагеря под рабочим названием «Проект 22». Финансирование проекта, победившего в голосовании по лагерю, берет на себя профсоюзная организация АО «ПНТЗ» и другие «инвесторы», заинтересованные в развитии «Гагаринского». Параллельно с данной проектной деятельностью каждый из воспитанников-лидеров проектов выдвигает свою кандидатуру на пост главы детского профсоюза лагеря, для того чтобы внести легитимные изменения в коллективный договор, который подписывается тремя заинтересованными сторонами: председателем профсоюзного комитета АО «ПНТЗ», директором ЧУ «ФОК «Гагаринский», главой детского профсоюза. Отметим, что вся подготовительная работа групп по разработке нового проекта (обсуждение, выбор идеи, разработка дорожной карты, презентация) осуществляется до выборов главы детского профсоюза, а голосование за проект среди детей происходит одновременно с голосованием по выбору кандидатуры детского профсоюза. Итогом смены становится появление нового образовательного проекта, инициированное лидерами детского профсоюзного движения, выбор лидера детского профсоюза, составление актуального коллективного договора, фиксирующего инициативы всех участников смены, активизация лидерского движения в лагере, знакомство воспитанников с идеями профсоюзного движения в России и в мире, с деятельностью профсоюза АО «ПНТЗ».

4. Цель программы

Развитие у обучающихся лидерских качеств и организаторских способностей, формирование положительного отношения и доверия к профсоюзному движению.

5. Задачи программы

- Создать для воспитанников среду, соответствующие тематике смены. Оформить информационные стенды, план-сетку, обеспечить работу по направлениям проекта.
- Дать представления об основных понятиях в рамках тематики смены («стартап», «профсоюзное движение», «лидер», «профсоюзное движение», «команда», «наставничество», «самоуправление» и др.).
- Создать информационную, материальную, наглядную базу для погружения воспитанников в атмосферу проектной деятельности, актуализации полученных знаний и навыков в мероприятиях смены.
- Стимулировать активность воспитанников для участия в образовательных проектах смены под руководством педагогов, представителей профессионального сообщества и лидеров профсоюзной организации.
- Создать эффективную систему образовательных проектов внутри смены.
- Развивать личностные компетенции участников проекта (креативность, критическое мышление, лидерские качества, умение работать в команде, ответственность).

6. Особенности реализации программы (формы и содержание) и ключевые мероприятия смены:

Все мероприятия смены связаны с общей тематикой смены и представлены на трех уровнях:

1. Ключевой проект смены, отражающий основную идею – «ПРОЕКТ 22»;
2. Универсальные шоу-проекты, которые проходят в лагере каждую смену и включают специальные этапы или конкурсы, связанные с тематикой смены;
3. Проекты, подготовленные специально для смены «Start Up Лидер» (в том числе, ключевой проект смены – «Проект 22» и дополнительные проекты);

4. Детская клубная система, которая предлагает воспитанникам широкий спектр увлечений.

7. Этапы реализации программы

Необходимо отметить, что этапы реализации программы не ограничиваются рамками непосредственной работы с детьми с первого до последнего дня смены.

Первым этапом реализации программы является этап **подготовки (пропедевтический этап)**. Обязательным для этого этапа является составление дорожной карты смены, подбор наставников, выбор проектов, отвечающих задачам смены, согласование плана мероприятий смены с главным социальным партнером – профсоюзным комитетом АО «ПНТЗ». Именно на этом этапе создается система образовательных проектов смены, где каждый проект будет занимать свое место. Определяется основная идея и ключевой проект смены, его социальные партнеры. Основой периода является подготовительная работа с педагогами, задействованными и в тематических проектах, и на отрядах, поиск спикеров, которые будут рассказывать о своем опыте профессиональной деятельности, определение ключевых социальных партнеров.

Для каждого образовательного проекта разрабатывается и составляется технологическая карта. Она включает в себя название, логотип, слоган проекта, а также отражает количество занятий и их тематику. Технологические карты образовательных проектов публикуются на официальной странице лагеря в «ВКонтакте» и на сайте. Задача технологических карт не просто планирование деятельности педагога, но и предварительное знакомство родителей и воспитанников с содержанием и направлениями деятельности в рамках смены. Для родителей это фактор, указывающий на открытость образовательной среды, а для воспитанников возможность заранее продумать свою деятельность, выбрать занятия по интересам или спланировать свое участие в любом из проектов.

Одним из требований подготовки педагогов является их участие в «Гагаринской школе вожатского мастерства», где они подробно знакомятся с идеей смены, содержанием и технологиями проведения мероприятий, а также должны выполнить домашнее задание к началу смены:

- Разобраться с ключевыми понятиями тематики смены, научиться свободно и корректно использовать термины, связанные с миром профессий, трудовыми отношениями. Изучить идеи профсоюзов и механизм деятельности профсоюзных организаций.

- Посмотреть фильмы по тематике смены.

- Прочитать научно-публицистические и публицистические статьи по теме смены: о профессиях будущего, об истории профсоюзных организаций, о методиках развития лидерских качества у обучающихся.

- Разработать сценарий коллективного творческого дела по теме смены. Все сценарии собираются в облачном хранении, проверяются методистом лагеря и доступны для педагогов в течение смены.

На следующем, **адаптационном**, этапе происходит процесс адаптации детей к условиям пребывания в лагере. Данный этап предполагает задачу мотивации воспитанников к активному участию в жизни и делах лагеря. Воспитанники знакомятся с правилами поведения и пребывания в лагере, узнают о мероприятиях, в которых они будут участвовать, о тематике смены, знакомятся с основными проектами «Детский профсоюзный комитет» и «Проект 22», с мероприятиями, которые будут проходить в рамках ключевых проектов.

На данном этапе также проходит презентация дополнительных проектов, презентация шоу-программы, а также опрос для создания детской клубной системы. В этом же периоде начинается процесс мониторинга индивидуальных образовательных траекторий (МИОТ).

Традиционно игры на сплочение, отрядные свечи являются частью адаптационного этапа. Отметим, что этот этап подразумевает активное включение воспитанников в мероприятия лагеря по всем направлениям, что помогает сделать процесс адаптации воспитанников более быстрым и эффективным.

Третий этап работы, **деятельностный**, предполагает освоение воспитанниками ключевого проекта смены «Проект 22» и включение в деятельность Детского профсоюза на смене, активное участие в предлагаемых мероприятиях и акциях смены, в общих культурно-массовых мероприятиях лагеря.

Реализация ключевого проекта подробно представлена в таблице:

1 этап	Открытие смены «StarUpЛидер», выбор детского лидерского актива из числа наставников образовательных проектов смены (на данной смене 14 образовательных проектов). Итогом этапа является формирование лидерского пула воспитанников в количестве 14 участников.
2 этап	Работа с участниками, постановка целей деятельности профсоюзного лидерского движения на смене. Первая цель индивидуальная для каждого из лидеров – продумать ключевые идеи своей деятельности в качестве лидера детского профсоюза, прописать свою предвыборную кампанию, методы агитации, привлечения «голосов», работы с электоратом. Вторая цель связана с общей деятельностью лидеров. Поделиться на рабочие группы и представить идею и дорожную карту нового образовательного проекта, которые станут частью образовательной инфраструктуры лагеря на следующих сменах.
3 этап	Активисты разбиты на четыре рабочие группы, получили время на обсуждение, продумали идею, цель, название, бюджет проекта, оборудование и другие детали. Каждой группой была разработана презентационная программа, которая предполагала два этапа: – презентация проекта перед воспитанниками. Осуществлялась в рамках одного из общелагерных мероприятий смены: участники представляли свою идею на сцене с презентацией на большом экране. – презентация проекта перед «инвесторами». Осуществлялась на закрытом собеседовании, где каждый инвестор задавал уточняющие вопросы и мог предложить внести в проект изменения или уточнения, которые позволят более эффективно реализовать его в детском лагере. Рабочими группами были предложены четыре проекта: – Установка на территории лагеря скамьи в стиле «Minecraft» (идея благоустройства территории лагеря и создание точек притяжения, знаковых мест, фотозон)

	<ul style="list-style-type: none"> – Создание клуба волонтеров «Актив добра» (клуб помощников и наставников, которые будут помогать вожатым и младшим воспитанникам, благоустраивать территорию, помогать в организации мероприятий и др.); – Создание лаборатории «Киномонтаж» (оборудование пространства для создания видеороликов по тематике лагеря); – Создание творческого клуба «ДОММОД» (клуб дизайнеров одежды и аксессуаров).
4 этап	Происходил одновременно с 3 этапом. Каждый лидер вступил в предвыборный процесс, сформулировав свою программу (какие изменения в жизни детского лагеря он будет лоббировать, если станет главой детского профсоюза лагеря). Каждый из кандидатов выбрал свои методы ведения предвыборной кампании (листовки, личное общение с избирателями, аудиореклама, выступление перед началом мероприятий на сцене и т.д.)
5 этап	День выборов. Выборы были организованы в электронном формате, все воспитанники лагеря приходили на избирательный участок, организованный в фойе главного корпуса и осуществляли выбор своего кандидата и проекта путем электронного голосования. Одновременно происходил выбор лидера профсоюзной смены и выбора «Проекта 22».
6 этап	<p>В целях поощрения детских инициатив и демонстрации механизмов взаимодействия профсоюзных лидеров, профсоюзного комитета и администрации организации было решено реализовать три из четырех предложенных проектов.</p> <p>«Актив добра» - реализован на основании победы в голосовании среди воспитанников лагеря.</p> <p>«ДОММОД» - инвестором проекта выступает ЧУ ФОК «Гагаринский».</p> <p>Скамья в стиле «Minecraft» - инвестором проекта выступает профсоюзный комитет АО «ПНТЗ»</p>
7 этап	Организована встреча представителей профсоюзного комитета АО «ПНТЗ» с лидерами детского профсоюза. Представители профсоюзного комитета АО «ПНТЗ» рассказали о своей деятельности, о целях и направлениях работы профсоюза на предприятии, возможностях членов профсоюзного движения. Воспитанники смогли задать все интересующие, острые вопросы. В рамках встречи состоялось подписание трехстороннего коллективного договора. Свои подписи на документе поставили директор лагеря «Гагаринский», Ольга Владимировна Аликина, Сергей Леонидович Ошурков, председатель Первоуральской профсоюзной организации АО «ПНТЗ», Виктория Сивова - председатель Детского профсоюза 2024.

Таким образом, модель профсоюзной деятельности в лагере была реализована не только формально (выборы, подписание коллективного договора и проч.), а через демонстрацию

реальных механизмов взаимодействия администрации, профсоюзных лидеров и остальных участников коллектива. Председатель Детского профсоюза не просто становится номинальным лидером, имеющим право поставить подпись на документе, но «голосом» детского сообщества, озвучивающим его идеи и просьбы, решающим реальные проблемы, реализующим реальные проекты.

Четвертый этап работы – **итоговый (заключительный)**, включает в себя подведение итогов, аспект самоанализа, процесс рефлексии, подведение итогов МИОТ. На данном этапе команды проекта «Детский профсоюзный комитет» представляют результаты своей деятельности внутри проекта.

Пятым этапом, сроки которого выходят за рамки окончания смены, является этап **рефлексии**. Это этап, на котором подводятся итоги: оценивается результативность программы, степень реализованности идеи, цели, задач программы, насколько были достигнуты планируемые результаты. Важной частью этапа рефлексии является обратная связь от отрядных педагогов и наставников тематических проектов.

8. Условия реализации программы

Цель программы, создание условий для формирования у детей и подростков положительного отношения и доверия к профсоюзному движению будет достигнута, если:

- практическая деятельность воспитанников в рамках профсоюзной и профориентационной тематики будет основана на предметных знаниях, которые также будут предложены им в рамках тематической смены;

- мероприятия смены будут подкреплены на всех уровнях (общелагерном, отрядном, кружковом) соответствующим оформлением предметно-деятельностной среды (оборудование, оформление), наличием информационной, материальной и методической базы, способствующей развитию познавательной активности и тематической включенности воспитанников;

- активность воспитанников будет включать разнообразные формы и виды деятельности, объединенные общей тематикой, соответствующие возрастным особенностям детей и учитывающих их личностные интересы;

- педагогическим составом лагеря будет обеспечен высокий уровень мотивации к участию воспитанников в жизни отряда, лагеря, во всех общелагерных мероприятиях, мотивация к познавательной активности, а сами педагоги будут обладать достаточной компетентностью в тематике смены.

9. Факторы риска программы

9.1. Сложность тематики. Дети в возрасте от 6,5 до 17 лет - разный уровень мотивации и подготовки, разные сферы интересов. Именно поэтому программа предполагает три уровня участия. Уровень профсоюзных активистов с участием в профсоюзной работе, организация акций, конференций, тренингов, мероприятий. Уровень инициативных групп, участие в которых по желанию, но предполагает определенный уровень активности, уровень участия в текущей жизни лагеря и мероприятиях шоу-проекта, который также связан с профсоюзной тематикой.

9.2. Краткосрочность образовательных проектов. Компенсируется развернутым пропедевтическим этапом, который включает в себя знакомство родителей и воспитанников с программой смены и с технологическими картами образовательных проектов задолго до начала смены. Это позволяет обеспечить прозрачность образовательного процесса для родителей, а воспитанникам заранее составить для себя личную «дорожную карту» смены.

10. Кадровое обеспечение программы

Наставники проектов – администрация лагеря и бойцы студенческих педагогических отрядов, носители профессиональных компетенций.

Воспитатели отрядов – бойцы студенческих педагогических отрядов.

Руководители кружков – педагоги дополнительного образования, а также носители профессиональных компетенций.

Руководители инициативных групп – воспитатели отрядов и воспитанники-активисты.

Социальные партнеры – Профсоюзный комитет АО «ПНТЗ»

Уральский государственный педагогический университет

ПМАОУ ДО «Центр развития детей и молодежи»

Центральная клубная система ГО Первоуральск

Центр дополнительного образования ГО Первоуральск

ГАПОУ СО «Первоуральский металлургический колледж»

АНО «Центр развития дуального образования»

11. Планируемые результаты

Hard-компетенции	Soft-компетенции	Self-компетенции
Знакомство с понятиями лидерства, наставничества, самоуправления. Обобщение основных понятий сферы деятельности профсоюзных организаций, понимание целей и задач деятельности профсоюзов, содержания их работы.	Развитие коммуникативных навыков, навыков командной деятельности, самопрезентации. Умение принимать разные роли в команде. Умение формулировать цель и задачи, планировать свою деятельность Умение вести наблюдение, выявлять причинно-следственные связи, выбирать эффективные способы решения познавательных задач.	Развитие познавательной потребности; Развитие креативности, нестандартного мышления, дивергентности, критического мышления; Получение опыта лидерской активности, опыта командной работы в рамках проекта.

12. Заключение

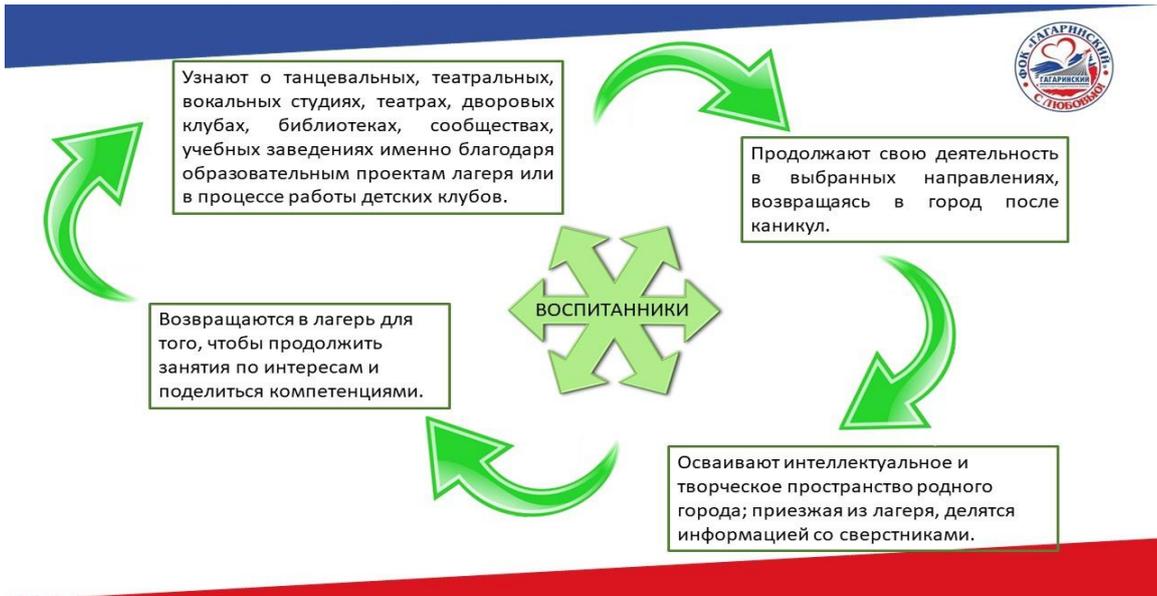
Программа смены «Start Up Лидер» разработана методистами ЧУ ФОК «Гагаринский» с учетом идеи о том, что пространство детского лагеря - в том числе и образовательная среда, которая при грамотно организованном процессе взаимодействия социальных партнеров системы образовательных проектов может быть активным субъектом образовательной инфраструктуры города. В приведенной программе это работает следующим образом:

1. За основу берется идея о том, что основой профсоюзной деятельности является лидерство и активная жизненная позиция. Чувство справедливости, умение принимать решения, организаторские навыки актуальны для любой личности, а профсоюзная организация - это место, где такие навыки приветствуются. Поэтому создание в лагере модели профсоюза – реальная возможность развития лидерских

компетенций воспитанников, предлагающая воспитанникам настоящую деятельность с настоящим результатом.

2. Для того, чтобы сделать образовательное пространство многовекторным и избыточным и тем самым обеспечить каждому воспитаннику возможность построения индивидуальной образовательной траектории, необходимо создать в рамках смены разноуровневую систему образовательных проектов, включающую ключевой проект смены (отражающий тематику и идею), вспомогательные проекты (дополняющие, поддерживающие идею ключевого проекта, но предлагающие альтернативную деятельность и учитывающие интересы воспитанников), универсальные проекты, которые будут обеспечивать традиции конкретного лагеря, а также систему клубов с детским наставничеством. Таким образом идея смены и ее основные «посылы» станут сквозными для всех активностей любого воспитанника, но при этом обеспечат свободу и разноплановость образовательного пути каждого ребенка, что исключает фактор принудительности и навязывания.
3. У каждого образовательного проекта есть свой социальный партнер, особое условие при выборе социального партнера проекта – его включенность в профессиональную или образовательную «карту» города Первоуральска или Свердловской области. Так, например, социальным партнером проекта «ПрофМеталлКлуб» является АНО «Центр развития дуального образования» (сборка электромобилей), социальным партнером танцевального проекта «LOVE-ритм» - студия танца «Фиеста» (г. Первоуральск), вокального проекта «Голос» - Центр развития детей и молодежи (г. Первоуральск), конкурс вожатского мастерства «Высший пилотаж» - при участии Уральского государственного педагогического университета и др. И, конечно, ключевым партнером становится профком АО «ПНТЗ».
4. Важной составляющей смены является клубная система с детской модерацией – система детских клубов по интересам, где инициаторами и наставниками являются сами воспитанники, которые собирают единомышленников, сами определяют время и срок работы своего клуба и обучают других детей тому, что умеют.
5. Благодаря системе образовательных проектов, поддерживаемых социальными партнерами города или в процессе работы детских клубов лагеря, воспитанники узнают о танцевальных, театральных, вокальных студиях, театрах, дворовых клубах, библиотеках, сообществах, учебных заведениях и продолжают свою деятельность в выбранных направлениях, возвращаясь в город после каникул. Дети осваивают интеллектуальное и творческое пространство родного города, приезжая из лагеря, делятся информацией со сверстниками и возвращаются в лагерь для того, чтобы продолжить занятия по интересам, а также присваивают важные метапредметные, личностные и предпрофессиональные компетенции, что обеспечивает цель и задачи программы смены.

Рисунок 1. Лагерь как субъект образовательной инфраструктуры города



6. Система МИОТ (Мониторинга индивидуальных образовательных траекторий воспитанников) позволяет в конце смены сделать вывод об эффективности смены именно в контексте ее образовательных возможностей.

Мероприятия в рамках профориентационной смены «Start Up Лидер»

№ п/п	Название проекта, содержание и основные этапы. Социальный партнер проекта	Этапы, включённые в проект в рамках тематики смены	Компетенции (для воспитанников)		
			Предметные Hard skills	Метапредметные Soft skills	Личностные Self skills
<p>«ПРОЕКТ 22» – КЛЮЧЕВОЙ ПРОЕКТ СМЕНЫ.</p> <p>Лидеры образовательных проектов выдвигают свои кандидатуры на пост председателя детской профсоюзной организации лагеря. Параллельно с этим все участники предвыборной гонки создают рабочие группы, чтобы придумать и реализовать новый образовательный проект лагеря, который будет выбран в ходе голосования всеми воспитанниками лагеря. Каждый проект может быть также поддержан администрацией лагере или представителями профкома АО «ПНТЗ». В течение смены лидеры разрабатывают план своей избирательной кампании, но также и учувствуют в реализации актуального проекта для воспитанников лагеря.</p>					
УНИВЕРСАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ					
	<p>«Мистер Гагаринский Лидер» и «Мисс Гагаринский Лидер».</p> <ul style="list-style-type: none"> - Визитка - Кулинарный баттл - «Гагаринский гвоздь» - Конкурс ораторского мастерства <p>Профком «ПНТЗ»</p>	<p>Резюме и портфолио для профессии, выбранной для каждого участника.</p> <p>Подготовка к этапу включает изучение сущности самой профессии</p> <ul style="list-style-type: none"> – изучение навыков, качеств, образования, необходимых для данной профессиональной деятельности – изучение технологии составления резюме, проработка формулировок. 	<p>Узнают об актуальных профессиях, их названии, содержании, смысле деятельности, требованиях.</p> <p>Обобщают требования к качествам соискателя, уровню образования.</p> <p>Узнают, что такое резюме, изучают требования к резюме, изучают возможные</p>	<p>Учатся работать с информацией, ставить цель и составлять план действий для ее достижения.</p> <p>Учатся анализировать ошибки, корректировать свои действия и план деятельности.</p> <p>Учатся слушать собеседника, правильно понимать вопрос, выделять</p>	<p>Развивают ответственность, внимательность, дисциплинированность, нацеленность на результат, организованность, добросовестность, скрупулезность, коммуникабельность, творческую, открытость.</p> <p>Формируют лидерские качества, критическое мышление и инициативность.</p>

	<p>– репетиция собеседования</p> <p>Конкурс включает этап «собеседование», где каждому участнику выпадает одна из профессий, по которой следует составить резюме</p>	<p>формулировки в резюме.</p> <p>Узнают, что такое собеседование, какие вопросы задает работодатель, как правильно отвечать на эти вопросы.</p>	<p>главное и второстепенное.</p> <p>Учатся самопрезентации, обобщению своих «сильных» качеств.</p>	
<p>«LOVE-ритм» - танцевальный конкурс.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Танец-визитка - Танцевальный коридор - Танец – тренд -Конкурс капитанов -Лимбо <p>студия танца «Фиеста»</p>	<p>Конкурс «LOVE-РИТМ» подразумевает подготовительный этап, когда каждый отряд выбирает свою команду, которая будет представлять его на конкурсе. В свою очередь, «Гагаринский» предлагает участникам трех наставников-хореографов, которые будут работать с командами по подготовке к конкурсу. Каждый из наставников не просто ставит танец для своих команд, но и знакомит их с профессией хореографа – рассказывает, где получил образование, какие направления в танце существуют, как</p>	<p>Изучают профессию «хореограф». Узнают основы теории танца, основные танцевальные направления, особенности профессии хореографа, основы сценического движения.</p>	<p>Учатся работать с информацией, ставить цель и составлять план действий для ее достижения.</p> <p>Учатся коммуницировать.</p> <p>Развивают организаторские способности.</p> <p>Учатся договариваться, работать в команде, выполнять свою роль в проекте.</p>	<p>Развивают ответственность, внимательность, дисциплинированность, нацеленность на результат, целеустремленность, организованность, скрупулезность, коммуникабельность, творческую, эмпатию, эмоциональный интеллект, творческое мышление.</p>

	поддерживать физическую форму, какие знания нужны хореографу в области педагогики, психологии, медицины и анатомии.			
«Голос» - вокальный проект. - Выступление с сольным номером - Финальная общая песня Центр Развития Детей и Молодежи (г. Первоуральск)	Конкурс вокального мастерства ориентирован на развитие представлений воспитанников о профессии музыканта. Подготовительная работа связана с репетициями воспитанников с музыкальными педагогами ЦРДМ, которые профессионально занимаются с конкурсантами, знакомят их с основами постановки голоса, работы с музыкальными инструментами и аппаратурой.	Изучают особенности музыкальной профессии. Музыкальные направления, основы нотной грамотности, инструменты. Знакомятся с звуковой аппаратурой, учатся работать с микрофоном. Изучают основы сценического движения.	Учатся целеполаганию, работе в команде. Учатся коммуницировать. Приобретают навыки самопрезентации. Учатся анализировать свою деятельность, планировать и корректировать действия.	Развивают ответственность, внимательность, нацеленность на результат, организованность, скрупулезность, коммуникабельность, творческую, эмпатию, эмоциональный интеллект, дисциплинированность, организованность. Развивают критическое мышление и стрессоустойчивость, учатся адекватно реагировать на критику.
«Высший пилотаж» - конкурс вожатского мастерства. - Визитка - Вожатская мемология - «Слава богу, ты пришёл...»	Специальный этап смены – презентация профессии «педагог». Используя любые средства (танец, песня, сценка, монолог и др.)	Знакомятся с профессиями «вожатый», «воспитатель», «учитель».	Учатся работать с информацией, коммуницировать, договариваться, работать в команде,	Развивают ответственность, эмпатию, эмоциональный интеллект, критическое

<p>- Игра с залом УрГПУ</p>	<p>рассказать о ценности профессии педагога. Мероприятие предполагает активное включение воспитанников отряда в подготовку своего вожатого к конкурсу, а также поддержку своего педагога во время выступления.</p>	<p>Знакомятся с особенностями педагогической деятельности. Узнают, где педагог получает образование, чему учат будущих педагогов, какие области знаний охватывает педагогика.</p>	<p>выполнять свои задачи в проекте. Учатся анализировать. Учатся составлять план действий и следовать ему.</p>	<p>мышление, творческое мышление, организованность, открытость, коммуникабельность, стрессоустойчивость.</p>
<p>«Профсоюзная Сова» - интеллектуальная игра - ТРИЗ задачи - «Где логика?» - Зашифрованное слово - Определения</p>	<p>Во все этапы мероприятия включены вопросы, задачи и задания, связанные с развитием предпрофессиональных компетенций, метапредметных и личностных навыков, знанием профсоюзной тематики. Примеры: Этап ТРИЗ <u>Задача для будущих зоологов:</u> У Саши в доме жила маленькая черепашка. Она была очень любопытная и</p>	<p>Мероприятие направлено на развитие дивергентного мышления. Среди предметных знаний можно назвать научные, исторические, общепознавательные факты, о которых обучающиеся узнают в ходе самой викторины и в процессе подготовке к ней.</p>	<p>Учатся эффективной коммуникации, работе в команде. Учатся брать на себя ответственность за решение и за команду. Учатся слушать, слышать и принимать чужое мнение, учатся отстаивать свое мнение, аргументировать свою позицию. Учатся анализировать</p>	<p>Развивают критическое мышление, дивергентное мышление. Развивают эмоциональный интеллект. Актуализируют витагенный опыт.</p>

	<p>любила ползать по квартире, залезать под мебель, прятаться по углам, а вот вылезти из укромных мест ей не всегда удавалось. Саша очень переживал, когда не находил черепашку на месте. Помогите Саше найти решение.</p> <p><u>Задача для будущих докторов:</u></p> <p>Кровь поступает во все органы человека, в том числе и в мозг. Если в кровь ввести какое-то вещество, то буквально через секунду это вещество появится во всех органах. Во всех... кроме мозга. Как-будто внутри человека стоит какой-то барьер, который не пропускает в мозг почти ничего, кроме нескольких веществ, нужных мозгу. Однако такой барьер нигде не обнаружен. Сосуды, идущие в мозг и в остальные органы, выглядят совершенно одинаково. Как</p>		<p>информацию, выделять главное и второстепенное, выстраивать схемы, устанавливать логические связи между фактами, событиями, обобщать и систематизировать.</p>	
--	--	--	---	--

	<p>же все-таки организму удается не пропускать в мозг ничего лишнего? Этап «Где логика?» Слайды «Тень специалиста» Слайды «Обобщающие картинки – угадай профессию»</p>			
<p>«Лисий-клуб» - конкурс ораторского мастерства. - Авторский монолог на актуальную тему - Эпистолярный жанр - Поэтический монолог - Баттл</p>	<p>В ходе подготовки к конкурсу участники, подавшие заявку, проходят достаточно долгий подготовительный этап. Можно сказать, что «Лисий-клуб» начинает свою работу с первых дней смены, а само выступление на сцене становится итогом работы клуба. Под руководством наставника участники знакомятся, рассказывают о себе, своих целях участия в проекте, обсуждают темы, которые хотят раскрыть в своем выступлении. Вместе с наставником изучают стили речи, виды публичных выступлений – то есть</p>	<p>Узнают, кто такой оратор, спикер, модератор. Разбирают понятия «дискуссия», «монолог», «диалог», «стиль речи», «спич», «эпистолярный жанр». Изучают особенности устной и письменной речи, требования к монологу, правила диалога. Выявляют актуальные темы для дискуссии и личного выступления. Изучают стили речи, виды и формы</p>	<p>Учатся самопрезентации и коммуницированию. Учатся емко и эффективно формулировать мысли, строить диалог, работать с информацией, выделять главное и второстепенное. Слушать собеседника, приводить логичные аргументы. Учатся целеполаганию, выстраиванию алгоритмов своей деятельности. Получают опыт публичного</p>	<p>Развивают ответственность, внимательность, дисциплинированность, нацеленность на результат, организованность, скрупулезность, коммуникабельность, творческую, эмпатию, эмоциональный интеллект. Развивают критическое мышление и стрессоустойчивость, учатся адекватно реагировать на критику.</p>

	<p>проходят не только практическую, но и теоретическую подготовку. Специально для тематической смены были подобраны темы для баттлов – парных дискуссий. Правила таковы, что тема дискуссии будет известна участникам заранее, а какую сторону должен будет занять в вопросе каждый участник определяет ведущий непосредственно перед началом дискуссии – поэтому каждый участник должен изучить предмет дискуссии всесторонне. Примеры парных дискуссий: «Высшее образование или сначала СПО?» «Что важнее – призвание или востребованность в профессии?» «Идти к мечте или прислушаться к советам?» «Время «физиков» и время «лириков» «Карьера и семья»</p>	<p>публичных выступлений.</p>	<p>выступления, возможность говорить открыто на актуальные и тонкие темы в доброжелательной аудитории.</p>	
--	--	-------------------------------	--	--

	«Винтаж или футуризм» «Пробежка на улице или тренажёр дома»			
Специальные проекты смены «Как превратить хобби в профессию». ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ				
<p>Просветительский проект «Это – закон» - знакомимся с деятельностью профсоюзов. Профком ПТНЗ</p>	<p>Проект направлен на присвоение воспитанниками предметных знаний о нормативно-правовой стороне профессиональной деятельности человека и о работе профсоюзных ячеек на предприятии. В рамках проекта наставники доступно и сообразно возрастным особенностям знакомят ребят с особенностями трудоустройства, правами и обязанностями сторон трудовых отношений. В рамках проекта проходит интенсив на тему «Трудовые права несовершеннолетних работников». Во встрече принимают участие юные</p>	<p>Узнают о сфере трудовых отношений, знакомятся с основами трудового права в РФ, получают представление о таких понятиях как «Трудовой кодекс», «работодатель», «работник», «должностные обязанности», «охрана труда», «коллективный договор», «профсоюз», «права работника». Разбирают в целом суть</p>	<p>Учатся работать с информацией из разных источников (презентаций, текстов, документов, устной речи). Учатся выделять главное и второстепенной, делать выводы, принимать решения, задавать вопросы.</p>	<p>Развивают внимательность, скрупулезность, ответственность, критическое мышление</p>

	<p>работники лагеря (официанты) и отдыхающие ребята – члены лагерного профкома. Ребята в игровой форме познакомились с трудовыми правами несовершеннолетних, искали ответы на вопросы в Трудовом кодексе РФ и закрепили знания просмотром коротких обучающих видео.</p>	<p>профессиональной деятельности человека как отдельной социальной роли.</p>		
<p>«Будь профи!» ГАПОУ СО «Первоуральский металлургический колледж» АНО «Центр развития дуального образования»</p>	<p>Проект для профессиональной ориентации воспитанников 12-17 лет, направленный на профориентационную поддержку воспитанников, помощь в профессиональном самоопределении в соответствии со своими возможностями, способностями, с учетом рынка труда</p>	<p>Знакомятся с понятиями «самоопределение», «саморазвитие», «профессиональная траектория», изучают специфику разных сфер профессиональной деятельности, знакомятся с источниками информации о профессиях и учебных заведениях.</p>	<p>Учатся навыкам самоопределения и саморазвития, учатся оценивать свои возможности и способности в контексте выбора профессионального пути, учатся ставить цели для дальнейшего самоопределения, корректировать свои цели и образовательные траектории с учетом цели.</p>	<p>Развивают внимательность, усидчивость, ответственность, критическое мышление, нацеленность на результат, организованность, стрессоустойчивость, нацеленность на результат.</p>

<p>«ПрофМеталлКлуб» ГАПОУ СО «Первоуральский металлургический колледж» АНО «Центр развития дуального образования»</p>	<p>Проект технической направленности. Под руководством специалиста – инженера и наставников – студентов Первоуральского металлургического колледжа, дети в командах собирают пять электромобилей. Начинают с чертежа и заканчивают автопробегом по лагерю.</p>	<p>Знакомятся с основами инженерного дела. Изучают название и назначение инструментов. Учатся пользоваться инструментами для создания электромобилей. Изучают свойства материалов, виды крепежа, принцип работы механизмов, основы физики.</p>	<p>Учатся работать с информацией, анализировать и систематизировать ее. Учатся применять на практике полученные знания. Учатся ставить цель, составлять дорожную карту проекта, выделять задачи, корректировать действия в соответствии с результатом. Учатся работе в команде, учатся основам проектной деятельности.</p>	<p>Развивают ответственность, внимательность, нацеленность на результат, организованность, скрупулезность, коммуникабельность, творческую, эмпатию, эмоциональный интеллект, дисциплинированность. Развивают критическое мышление и стрессоустойчивость, учатся адекватно реагировать на критику.</p>
<p>«Зеленый лагерь» УрГПУ, Институт естествознания, физической культуры и туризма</p>	<p>Проект экологической направленности. Под руководством наставника воспитанники изучают мир живой природы лагеря. Ребята, заявившие о своём участии, объединяются в инициативную группу и</p>	<p>Знакомятся с экологической тематикой. Узнают об экологии, экосистемах, ботанике, биологии, микробиологии. Знакомятся с</p>	<p>Учатся коммуницировать, аргументированно отстаивать свое мнение, презентовать свою деятельность. Работать с</p>	<p>Развивают ответственность, критическое мышление, осознанность. Развивают коммуникабельность, стрессоустойчивость,</p>

	<p>организуют в лагере отдельный сбор отходов. В каждом отряде организуют место для отдельного сбора макулатуры, пластика, пластиковых крышек и батареек. Активисты приходят в отряды и рассказывают о вреде для природы данного вида мусора и о пользе переработки. В течение смены активисты собирают на переработку бумагу, картон, пластик, батарейки, а итогом смены становится покупка на средства, полученные от сдачи вторсырья и высадка дерева на территории лагеря.</p>	<p>философией экологии, теорией осознанного потребления, основами экологической культуры.</p>	<p>эмпирическим материалом, систематизировать полученную информацию, делать выводы и обобщения. Учатся ставить цели и осуществлять шаги по ее достижению, планировать свою деятельность.</p>	<p>эмпатию и эмоциональный интеллект.</p>
--	--	---	--	---

<p>«Усатый нянь» УрГПУ, Институт педагогики и психологии детства</p>	<p>В проект приглашают ребят, проявивших интерес в помощи вожатым в организации жизни и досуга детей из младших отрядов. Работа в проекте начинается с просмотра фильма «Усатый нянь». Старшие ребята приходят утром к малышам, будят их, помогают заправить кровати, расчёсывают и заплетают косички. В тихий час и перед отбоем читают книжки. Проводят спортивные и отрядные мероприятия.</p>	<p>Узнают об основах педагогической профессии, основах детской психологии, о возрастных особенностях, методиках и технологиях работы с детьми. Узнают о качествах, необходимых педагогу.</p>	<p>Учатся коммуницировать с разными возрастными категориями. Учатся организовывать и планировать свою деятельность, ставить цели. Учатся взаимодействовать с детьми, организовывать их деятельность в соотношении с имеющимися знаниями. Учатся принимать решения, следовать плану действий.</p>	<p>Развивают ответственность, эмпатию, эмоциональный интеллект, открытость, творческое мышление, организованность, дисциплинированность.</p>
<p>Важный аспект работы «Усатого няня» – наставничество.</p>	<p>В любом лагере в любую смену есть дети, которые тяжело адаптируются к жизни лагеря. Информацию о таких детях собираем в оргпериод и передаём руководителю проекта «Усатый нянь». За каждым таким ребёнком</p>	<p>Узнают термин «наставничество», знакомятся с системой наставничества взрослый – ребёнок, ребёнок – ребёнок.</p>	<p>Наставники могут способствовать формированию у детей положительных ценностей: сотрудничество, честность, уважение и ответственность.</p>	<p>Создана безопасная и поддерживающая среда.</p>

	закрепляется наставник – ребёнок, проживший подобный опыт в предыдущие смены и способный поделиться стратегией выхода из ситуации. Раз в три дня проводится встреча руководителя проекта, наставников и детей, пользующихся помощью наставников с целью отслеживания результата.		Наставник в процессе тоже учится и развивается. Улучшает свои коммуникативные навыки и способности в работе с детьми.	
«Спорт и ЗОЖ с профсоюзом» УрГПУ, Институт естествознания, физической культуры и туризма, профком АО «ПНТЗ»	Проект спортивной направленности под руководством Марии Пархоменко реализовывает желание детей проявить себя в традиционных лагерных чемпионатах, Веселых стартах, Спартакиаде не только в качестве участников, но и в качестве организаторов. Проект познакомил ребят с каратэ, лаптой, городками, флорболом. По инициативе активистов проекта была проведена общелагерная	Узнают об основах здорового образа жизни, здорового питания. Узнают о профессиях «инструктор по физической культуре», «тренер», «профессиональный спортсмен» и об особенностях этих профессий – что необходимо, чтобы овладеть данной профессией и где	Учатся коммуницировать, взаимодействовать с участниками команды/проекта. Организовывать деятельность в соотношении с имеющимися знаниями. Учатся принимать решения, следовать плану действий. Учатся ставить цели и осуществлять шаги по ее достижению.	Развивают ответственность, внимательность, нацеленность на результат, организованность. Развивают критическое мышление и стрессоустойчивость, дисциплинированность, уверенность в своих силах.

	эстафета по плаванию. Ребята выступают в качестве спортсменов, помощников тренера, судей на соревнованиях, организаторов спортивных и просветительских мероприятий.	нужно учиться этим профессиям.		
«Профсоюзная CREATIVE - КОСА»	Проект по заплетанию косичек был запущен по инициативе Детского профсоюзного комитета в 2022 году как часть проекта «Усатый нянь». Получил популярность у воспитанников лагеря и в 2023 году стал самостоятельным профориентационным проектом смены. Это проект для юных стилистов, где воспитанники могут попробовать свои силы в создании оригинальных причесок и образов в целом.	Профориентационная составляющая – проект знакомит с профессиями «стилист», «парикмахер», «визажист». Получают знания об особенностях стилей, разбирают понятие «образ», «тренд», изучают основы теории парикмахерского искусства (типы внешности, волос, виды стрижек, название и функционал инструментов).	Учатся коммуницировать, работать в команде, ставить цели и определять шаги к их достижению. Организовывать деятельность в соотношении с имеющимися знаниями. Учатся принимать решения, следовать плану действий. Учатся аргументированно отстаивать свое мнение, презентовать свою деятельность.	Развивают творческое мышление, креативность, коммуникабельность, воображение. Развивают терпение, чувства такта, чувство вкуса, открытость, критическое мышление. Развивают ответственность, целеустремленность, многозадачность.

<p>«ПРЕОБРАЖЕНИЕ - профлидеры» Центральная клубная система ГО Первоуральск</p>	<p>Руководитель – Дмитрий Вершинин. Для ребят, прошедших в проекты подготовлены мастер-классы по интеллектуальным, хореографическим, спортивным и другим направлениям. Участие в проектах завершилось масштабным общелагерным конкурсом. Проект подходит для детей, которые не хотят останавливаться на каком-то одном направлении или хотят рассмотреть различные варианты деятельности, чтобы определиться с выбором. В целом, участие в проекте связано с желанием расширения кругозора и саморазвитием.</p>	<p>Узнают о различных направлениях саморазвития – танцах, спорте, науке и управлении. Узнают о видах деятельности, которые объединяют эти направления. Поучают разносторонние знания о мире.</p>	<p>Учатся коммуницировать, работать с информацией, актуализировать знания в повседневной жизни. Учатся целеполаганию, анализу событий. Учатся делать выводы и обобщения, определять частное и общее. Приобретают навыки тайм-менеджмента.</p>	<p>Развивают ответственность, чувство такта, творческое воображение, критическое мышление, целеустремлённость, многозадачность.</p>
<p>«EVENT» Центральная клубная система ГО Первоуральск</p>	<p>В лагере есть дети, которые любят развлечения, мероприятия, концерты, а есть дети, желающие организовывать и проводить мероприятия, причём на общелагерном уровне.</p>	<p>Узнают об особенностях деятельности event-менеджера (организатора мероприятий). Знакомятся с</p>	<p>Учатся работать в команде, эффективно выполнять задачи в общем проекте. Учатся ставить цель</p>	<p>Развивают навыки организатора, ответственность, многозадачность, внимательность, скрупулезность, творческое мышление,</p>

	<p>Дмитрий Вершинин учит воспитанников придумывать и прописывать сценарий, пользоваться микрофоном на сцене, «ставит» голос. У нас работают не только дети – ведущие, но и дети администраторы сцены, декораторы, звукорежиссёры и т.д.</p>	<p>профессиями «декоратор», «звукорежиссер», «администратор», «модератор», «ведущий». Учатся навыком грамотной речи, делового общения, корпоративной культуры.</p>	<p>и осуществлять шаги на пути к ней.</p>	<p>умение быстро принимать решения и нести за них ответственность, стерсоустойчивость, пунктуальность. Развивают умение управлять конфликтами. Развивают инициативность и лидерские качества.</p>
«Пресс-центр»	<p>Полноценное освещение жизни Лагеря в общелагерном уголке и в социальных сетях. Интервьюирование сотрудников и детей, фотографирование мероприятий, выкладывание постов в социальные сети, ведение дневника смены</p>	<p>Узнают о профессиях «журналист», «корреспондент», «репортер», «редактор», «корректор», «звукорежиссер», «видеооператор», «фотограф», «блогер», «стример», «райтер». Узнают об особенностях журналистской профессии, необходимых качествах журналиста. Узнают</p>	<p>Учатся работать с информацией: правильно задавать вопросы и анализировать ответы. Выделять главное и второстепенное, общее и частное. Обобщать и делать выводы. Учатся грамотно формулировать мысли, находить общий язык с собеседником.</p>	<p>Развивают критическое мышление, ответственность, умение быстро реагировать, принимать решения и нести за них ответственность. Развивают любознательность, открытость, лидерские качества, творческое мышление, эмпатию, эмоциональный интеллект.</p>

		о стилях речи, изучают основы риторики, расширяют общий кругозор. Учатся работать с текстом в широком смысле слова.	Учатся целеполаганию, корректировке действий. Учатся объективно оценивать ситуацию, строить логические цепочки, строить гипотезы. Учатся работать в команде, быть частью проекта.	
<p>«Гагаринский театр» «Коляда-театр» г. Екатеринбург Цирковой проект Цирковая студия «Улыбка» г. Первоуральск</p>	<p>Театральный и цирковой проекты лагеря. Воспитанники участвуют в репетициях, разыгрывают сценки, готовятся к итоговому спектаклю. Постановки предлагаются руководителем проекта с учетом возраста участников и зрителей. Итог театрального проекта - постановка двух спектаклей с участием детей: «Жихарха» и «Таракан». Руководители проекта – актёры «Коляда-театра».</p>	<p>Узнают о творческих профессиях «актер», «режиссер», «сценарист». Учатся работать с текстом. Узнают, что такое сценарий, узнают об основах театральной драматургии, сценической речи, сценического движения. Получают знания об истории театра, знаменитых театральных деятелях.</p>	<p>Учатся работать в команде, быть частью проекта. Учатся коммуницировать, работать с информацией, грамотно говорить, слушать и слышать собеседника, корректировать свою деятельность в соответствии с целью. Развивают художественный вкус.</p>	<p>Развивают критическое мышление, ответственность, умение быстро реагировать, принимать решения и нести за них ответственность. Развивают любознательность, открытость, лидерские качества, творческое мышление, эмпатию, эмоциональный интеллект. Развивают стрессоустойчивость,</p>

	Итог циркового проекта – две цирковые постановки «Город» для двух составов.			умение принимать критику.
«Barbie Land» Центр дополнительного образования ГО Первоуральск	Проект для любителей дизайна одежды и шитья. Для детей организована мастерскую с чертёжным инструментом, швейными машинами. Манекены – куклы Барби. Задача – придумать и сшить 4 коллекции одежды в стиле проектов смены: «Лисий-клуб», «Шахматы», «LOVE – РИТМ» и «Зелёный лагерь».	Узнают о профессиях «стилист», «портной», «закройщик», «швея», «технолог», «дизайнер». Изучают понятия «стиль», «образ». Изучают принципы композиции, колористики. Узнают об основных терминах швейного дела, изучают инструменты, необходимые для шитья и их функционал. Изучают виды швов, технологии выполнения простых швейных узлов. Получают знания о процессе создания одежды от идеи до	Развивают художественный вкус. Учатся анализировать и применять на практике полученные знания. Учатся выстраивать алгоритм деятельности. Учатся формулировать свое мнение и приводить аргументы в его защиту. Учатся самопрезентации, умению работать в команде.	Развивают критическое мышление, ответственность, умение быстро реагировать, принимать решения и нести за них ответственность. Развивают любознательность, открытость, лидерские качества, творческое мышление, эмпатию, эмоциональный интеллект. Развивают стрессоустойчивость, умение принимать критику.

		готового результата. Знакомятся с работой швейных машин.		
Гагаринская почта Почта России	Традиционный проект Гагаринского при поддержке Почты России. В рамках проекта воспитанники узнают об особенностях почтового дела в России, учатся писать бумажные письма, заполнять почтовые бланки и конверты. Дети отправляют домой из Гагаринского настоящее бумажное письмо родителям.	Узнают об особенностях работы почты и почтальонов. Знакомятся с процессами доставки писем и посылок, изучают виды посылок и писем. Знакомятся с историей почтового дела. Учатся писать письма: изучают основы эпистолярного жанра, обобщают особенности и правила письменной речи.	Учатся работать с информацией, развивают речь. Учатся формулировать и грамотно излагать мысли. Учатся коммуницировать. Учатся выстраивать алгоритм деятельности. Учатся ставить цель и осуществлять шаги на пути к ней.	Развивают внимательность, скрупулезность. Развивают ответственность, навыки делового планирования.
«Чистое сердце – профсоюзные инициативы»	Важным критерием качества жизни и работы в наше время является отношение к своему рабочему месту и быту. В 2023 году на 3 смене запустили акцию по	Узнают о принципах, правилах и способах организации пространства. Знакомятся с известными	Учатся применять на практике полученные знания. Учатся структурировать пространство и	Развивают ответственность, целеустремленность, внимательность, навыки делового планирования,

	<p>соблюдению порядка в своих комнатах, в отрядном месте, в личных тумбочках и шкафах. Дети, которые ответственно относились к среде, в которой они жили, соблюдали правила и порядок. Администрация лагеря поддержала инициативу воспитанников, и самые активные участники получали жетоны-сердечки, которые смогли в конце смены обменять на Гагаринский мерч – футболки, панамки, пледы, браслеты, значки.</p>	<p>организаторами пространства.</p>	<p>анализировать содержания среды вокруг себя. Учатся планировать деятельность, учатся самоконтролю.</p>	<p>критическое мышление, творческое мышление.</p>
<p>Важной частью программы является профтур в «Первоуральский металлургический колледж» и на территорию АО «ПНТЗ». Важно: это не просто экскурсия для воспитанников старшего отряда, а содержательная профориентационная консультация от представителей ссуза и предприятия. Она включает в себя следующие этапы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Знакомство с «Первоуральским металлургическим колледжем». Экскурсия по учебным зданиям, презентация программ подготовки. Консультация с представителями приемной комиссии «ПМК» (включает нормативно-правовую базу, требования к подготовке абитуриентов, знакомство с экзаменационной программой). Знакомство с выпускниками, работающими по специальности, на «ПНТЗ». 2. Знакомство с «Первоуральским новотрубным заводом». Экскурсия по цехам «ПНТЗ», знакомство с представителями профессионального сообщества, рабочими династиями города Первоуральска. Экскурсия в музей «ПНТЗ». Просмотр видеофильма об истории завода. Презентация от профкома «ПНТЗ» 				
<p style="text-align: center;">Детская инициатива – детская клубная система «Гагаринского». Приведены самые яркие проекты. Всего проектов по инициативе и под руководством детей - 89</p>				

ПРИМЕРЫ: «Знатоки истории»; Гимнастика «Проверь свою гибкость»; «Бисеринка»; «Создай свой стикер»; Рисование «Брызги краски»; Шахматы «Твой ход»; Футбол «Высшая лига»; Жонглирование; Бразильское джиу-джитсу; Плетение фенечек; Танцы «Восторг»; Клуб веселухи; «Обществознание»; Учимся играть на ложках; Клуб Сальсы; Рисунки мелом «Украсть Гагаринский»; Театр «В гостях у сказки»; Макияж; Лимбо; Оригами «Журавли»; Йога «Я в моменте»; Лепка из пластилина «Самоцветы»; Аппликация «Веселые осьминожки».

Технология клубной системы с детской модерацией:

Детская модерация клубной системы позволяет осуществлять в лагере деятельность более 100 клубов на каждой смене, каждый из которых создан по интересам и инициативе самих воспитанников и их силами. В первые дни педагогом дополнительного образования, курирующим это направление работы, осуществляется мониторинг по трем основным вопросам: «Что я умею?», «Чему я могу научить других?», «Чему я хочу научиться сам?», а далее система клубов и объединений с гибким расписанием и добровольным посещением складывается на основе результатов мониторинга. Расписание (карточки) клубов с указанием названия и направления работы, руководителя и возраста участников, места проведения вывешиваются на информационный стенд клуба лагеря ежедневно, а также дублируются в социальных сетях на официальной странице лагеря. Дети посещают клубы по желанию и по своим интересам. В процессе работы каждого клуба участники обмениваются опытом и учатся, и учат новому другу друга. Таким образом дети-наставники получают опыт организаторской и лидерской деятельности, пробуют роль преподавателя, учатся самопрезентации и получают опыт трансляции компетенций. В целом такая детская самоорганизация дает детям понимание того, что их мнение, интересы и свободы уважаются и принимаются взрослыми. Кружки, предложенные взрослыми, также функционируют, но детская клубная система из года в год показывает свою эффективность и позволяет сделать детей по-настоящему важными участниками формирования воспитательной среды.

Призовой фонд

Важная мотивационная составляющая – призовой фонд. Подарок для победителей в конкурсах – мастер-классы, открывающие возможность приобретения нового хобби. Мастер-классы:

- по мыловарению;
- выпеканию блинов, шарлотки;
- созданию театра теней.

Подарки в Лисьем – клубе – книги, главный приз – путевка в «Гагаринский»

В проекте «Barbie land» - куклы – модели для пошива одежды, швейные наборы.

В проекте «CREATIVE-КОСА» - флорка, набор профессиональных гребней и расчёсок.

Браслеты с названиями ключевых мероприятий смены. Эти браслеты невозможно купить, их можно только получить за активное участие в мероприятиях смены.

Важно: весь призовой фонд представлен на призовой витрине в самом начале смены. Воспитанники видят призы, которые могут выиграть в самых разных проектах.

Ценные призы предоставляет профком АО «ПНТЗ»

Детское трудоустройство в «Гагаринском»

Отдельная интересная тема в Гагаринском – трудоустройство несовершеннолетних подростков. Уже 10 лет лагерь практикует официальное трудоустройство подростков 14-17 лет на ставки официантов. 36 человек за лето, по 12 человек в осенние, зимние, весенние каникулы. Подростки трудоустраиваются через Центр занятости, получают заработную плату в ФОК «Гагаринский», доплату от Центра занятости, запись в трудовую книжку. Особенно интересный диалог выходит с детьми, получившими первый опыт официальной работы. Очевидно, что это абсолютно незащищенный и неинформированный контингент, который может оказаться легко дискриминирован на своем первом рабочем месте у недобросовестного работодателя.